

## Astrologie und Management

# Potenziale richtig erkennen!

Erfolgreiche ManagerInnen konsultieren in schwierigen Zeiten verstärkt auch Astrologen, um mit astrologischen Methoden, unternehmerische Chancen zu erkennen oder Krisen zu bewältigen. Auch wenn die Hemmschwelle, offen über dieses Thema zu sprechen groß ist, so gibt es Chefetagen, wo bei wichtigen Personalentscheidungen, gravierenden Unternehmensveränderungen, Firmenneugründungen oder Fusionsprojekten der Rat eines Astrologen herangezogen wird. In diesem Beitrag erfahren Sie, wie, wann und wo Sie Astrologie nutzbringend einsetzen können.

Vorweg sei gesagt: Horoskop-Analysen, sei es für eine Person oder für ein Unternehmen haben nichts mit diffuser Sterndeuterei oder gar Wahrsagerei zu tun. Astrologie, professionell betrieben, gibt eine ernst zu nehmende Orientierung über die Qualität der Zeit. Sie zeigt Chancen für bestimmte Entscheidungen und Handlungen auf. Ein Horoskop, das man auf den genauen Geburtszeitpunkt einer Person, einer Firmengründung oder auf ein anderes wichtiges Ereignis erstellen kann, zeigt das Potenzial, die Chancen und Möglichkeiten aber auch die hemmenden Faktoren, die dem zu analysierenden Thema zugrunde liegen. So gesehen ist die Astrologie eine wertvolle Orientierungshilfe für das Management. Sie kann aber in keiner Weise die persönliche Qualifikation oder das Fachwissen der handelnden Akteure ersetzen. Die richtige Deutung eines Horoskops, wozu nicht nur astrologisches Wissen sondern auch eine langjährige Erfahrung notwendig ist, kann deshalb für die Stimmigkeit einer geplanten Entscheidung zusätzliches Wissen und Sicherheit vermitteln oder darauf hinweisen, dass vielleicht mit unerwarteten Problemen zu rechnen ist, die mit einer Korrektur der Handlungsweise minimiert werden können.

Wo kann Astrologie nun nutzbringend eingesetzt werden? Vor allem bei der Auswahl geeigneter MitarbeiterInnen ist die astrologische Methode ein hilfreiches Instrument, das uns sehr viele Erkenntnisse vermittelt. Es ist natürlich klar, dass bei Stellenbesetzungen die fachlichen Qualifikationen zu den wichtigsten Entscheidungskriterien gehören. Und doch wissen UnternehmerInnen und leitende ManagerInnen ein Lied davon zu singen, dass auch tüchtige und qualifizierte MitarbeiterInnen den Gesamterfolg schmälern können, wenn sich der/die Neue nicht einordnen kann, die Teamfähigkeit mangelhaft ist oder die Energien durch persönliche Konflikte vergeudet werden. Wenn solche neue MitarbeiterInnen das Betriebsklima verdüstern, hört man im Nachhinein von Managern nicht selten die Klage, dass Sie sie sich doch auf den ersten Eindruck oder das „gewisse Gespür“ und nicht auf die rationale Entscheidung verlassen hätten sollen. Gerade bei solchen Situationen kann die Deutung eines Horoskopes eine wertvolle Hilfe bieten. Es versteht sich natürlich von selbst, dass solche Informationen sehr vertraulich zu behandeln sind und nicht ohne Wissen des Betroffenen benützt werden sollen.

Aus einem astrologischen Persönlichkeitsprofil lässt sich beispielsweise eruieren, ob jemand gerne in einem Team arbeitet, ob er initiativ ist und selbständig arbeitet, ob er Probleme eher intellektuell oder praktisch löst oder ob er sehr genau, effektiv und zielorientiert arbeitet. Man kann aber auch erkennen, ob jemand belastbar ist, also auch in stressigen Situationen handlungsfähig bleibt und vernünftige, klare Entscheidungen treffen kann. Sie können erfahren, ob ein Mitarbeiter seinen Job mit möglichst wenig Energieaufwand erledigen will, um fit für seine Hobbys zu sein oder ob er ständig andere Probleme zu lösen hat. Und natürlich bekommen Sie mit einem Horoskop darüber Bescheid, ob ein Mitarbeiter aufgrund seiner Fähigkeiten überhaupt am richtigen Platz eingesetzt ist und sein Potenzial auf dieser Stelle am besten entfalten kann. Mit einem astrologischen Persönlichkeitsprofil lässt sich auch feststellen, ob jemand etwa viel Luft um nichts macht, ob er wenig redet und doch viel zu Wege bringt, ob er mit Autoritäten schwer umgehen kann oder sich in Beziehungsstrukturen leicht einfügen kann, also alles, was das zwischenmenschliche Beziehungsnetz fördert oder stört.

Große Erfolge erzielt die Astrologie auch dann, wenn es darum geht, wie zwei oder mehrere Personen miteinander harmonieren. Horoskopvergleiche zeigen nämlich sehr deutlich, ob und wie sich zwei oder mehrere Personen gegenseitig fördern oder hemmen. Ein solches Wissen ist besonders dann wichtig, wenn effizient arbeitende Teams zusammengestellt werden sollen oder immer wieder ähnlich gelagerte Probleme in einem Team auftreten.

Ein Problem liegt allerdings darin, dass in einem Unternehmen oder in der Personalabteilung für einen Astrologen nicht immer genügend Daten vorhanden sind. Auch heute wissen viele Personen nicht ihren

ERFOLG IM MANAGEMENT IST NICHT NUR EINE  
SACHE DER FACHLICHEN QUALIFIKATION,  
SONDERN AUCH EINE FRAGE  
DER PERSÖNLICHKEIT



genauen Geburtszeitpunkt. Noch schwieriger wird es, wenn man etwa nach der Gründungsstunde eines Unternehmens sucht. Da es aber auch Techniken gibt, mit denen sich aus dem Zeitpunkt einer Fragestellung durchaus wertvolle Information gewinnen lassen, können solche „erschwerende Umstände“ in vielen Fällen wett gemacht werden. An dieser Stelle möchte ich aber auch davor warnen, zu diesem Zweck etwa die auf dem Markt befindlichen Computeranalysen zu verwenden. Da diese Programme in keiner Weise das Wissen eines Astrologen ersetzen können und darüber hinaus noch falsche Informationen geben, wird damit mehr Schaden als Nutzen angerichtet.

Wo läßt sich die Astrologie im Management noch sinnvoll einsetzen? Sie leistet sicher auch wertvolle Dienste, wenn ein geeigneter Zeitpunkt für Geschäfts- und Unternehmensaktivitäten festgestellt werden soll. Wer hat nicht schon erlebt, dass zu einer bestimmten Stunde oder an einem besonderen Tag schon gar niemand am Telefon zu erreichen war? Oder wer hat nicht die Erfahrung gemacht, dass zu anderen Zeiten alles wie „geschmiert“ läuft und alle Türen offen stehen? Für einen Astrologen sind solche Situationen und Erlebnisse durchaus verständlich. Das hängt unter anderem damit zusammen, dass während des Tages jeder Planet über bestimmte Stunden regiert. So gibt es etwa eine Merkurstunde (die bei entsprechender Position des Merkurs vor allem am Mittwoch sehr wirksam ist). Sie „begünstigt“ jegliche Form der Kommunikation, die Wissensvermittlung oder finanzielle Aktivitäten erleichtert. Eine ganz andere Qualität zeigt dagegen etwa eine Saturnstunde: in dieser Zeit können Probleme auftreten, die den Verlauf einer Arbeit ganz ordentlich stören oder hemmen können. Dafür eignet sich diese Stunde, um Pläne zu konkretisieren oder Verträge abzuschließen, die Dauer haben sollen. Ein ganz anderes Gesicht zeigt wiederum der Mond, der seine Launenhaftigkeit gerne am Mon(d)tag in seiner ihm entsprechenden Stunde unter Beweis stellt. Kurz gesagt: Die Astrologie bietet unzählige Möglichkeiten, wie man sein Leben, die Arbeit oder ganz einfach den Erfolg bewusster gestalten kann. Infos: [h.thurnher@technokontakte.at](mailto:h.thurnher@technokontakte.at)

Stasto 1/3 Seite (90x125)  
in Druckerei