

Gregor Dietachmayr

Lernen als Erfolgsrezept

Seit der Gründung 1924 steht das österreichische Unternehmen Fischer für Innovation und neueste Technologien. Fischer ist Gesamtanbieter in den Bereichen Alpin und Nordisch, sowie spezialisiert auf Tennis, Hockey, Nordic Walking und Composite Technology. Lesen Sie hier das persönliche Profil des Managers Ing. Gregor Dietachmayr, der sehr wertorientiert, als perfektionistischer und umgänglicher Coach gemeinsam mit seinen MitarbeiterInnen am Standort Ried eine Unternehmenstransformation mit Vorbildwirkung durchgeführt hat.

Geburtstag, Familienstand: 18. 9 1965, verheiratet mit Ulrika, zwei Töchter Malin (13) und Lydia (11)

Was bedeutet Karriere für Sie? Anerkennung und Wertschätzung der erbrachten Leistung

Ihre größten Erfolge: Privat: ein anhaltendes unter den gegebenen Umständen nicht selbstverständliches Ehe- und Familienglück

Beruflich: das Vertrauen vieler Mitarbeiter und der Eigentümer der Fischer GmbH. erlangt zu haben



Das war 2004 für Sie: Ein Jahr der Veränderungen, der Weiterentwicklung und vieler Herausforderungen in unterschiedlichsten Bereichen.

Als Kind wollten Sie sein wie? Ich liebte Heldengeschichten – egal ob moderne Comicfiguren wie Batman oder Spiderman oder auch große Persönlichkeiten aus der Antike oder der deutschen Sagenwelt.

Womit haben Sie Ihr erstes Geld verdient? Mit 13 Jahren als Eisverkäufer auf der Welser Messe.

Wie würden Sie sich selbst in drei Worten beschreiben? Sehr wertorientiert (zum Beispiel bezüglich Aufrichtigkeit, Fairness oder moralischen Aspekten), Perfektionist und umgänglich.

Worüber sind sie mit sich selbst zufrieden? Ich habe gelernt und zur Kenntnis genommen, dass ich noch umfassend und in vielerlei Hinsicht an mir selbst arbeiten kann. Es ist eine große Herausforderung Unzulänglichkeiten und Fehler der Vergangenheit in Zukunft zu vermeiden, und sich selbst dabei weiterzuentwickeln.

Was treibt Sie an? Menschen Freude zu bereiten (Familie, Kunden, Mitarbeiter und Eigentümer).

Wie würden Sie Ihren Managementstil beschreiben? Ich sehe meine Aufgabe darin, entsprechende Rahmenbedingungen zu schaffen, so dass meine MitarbeiterInnen ihre Ziele erreichen können. Dies ist nur mit kooperativem Verhalten möglich. Darüber hinaus verstehe ich mich als Coach, der verantwortlich dafür ist, wie sich MitarbeiterInnen entfalten und weiterentwickeln können.

Was schätzen Sie an Mitarbeitern besonders? Verantwortungsbewusstsein sowie unternehmerisches Denken und Handeln

Wen möchten Sie nie zum Chef haben? Politische Verantwortungsträger

Wie gehen Sie mit Niederlagen um? Grundsätzlich analytisch! Ich nütze sie dafür um Erkenntnis zu erlangen, was ich zukünftig anders bzw. besser machen muss.

Was ist Ihre private/berufliche Vision? Privat: gesund und glücklich möglichst lange im Kreise meiner Familie zu leben und die Entwicklung meiner Kinder und ihrer Familien zu begleiten. Beruflich: die gemeinsame Vision der Fischer GmbH., die klar formuliert ist, zu erfüllen und über die entwickelten Strategien die vereinbarten qualitativen und quantitativen Ziele zu erreichen

Wie wichtig ist Ihnen ein Leben außerhalb der Arbeit? Sehr, da es ein bestimmender Faktor der eigenen Leistungsfähigkeit im Beruf ist. Ich brauche, auch wenn dafür mittlerweile intensives Zeitmanagement notwendig ist, meinen Ausgleich zu den beruflichen Herausforderungen.

Wie können Sie entspannen? Beim Laufen mit meiner Frau und unserem Hund und beim Masseur.

Was ist Ihre Lieblingsbeschäftigung in der Freizeit? Sport (Laufen, Skifahren) und Zeit mit der Familie verbringen

Mit wem würden Sie gern einen Monat lang tauschen? Mit meiner Frau – um ihre Sicht der Dinge besser kennen zu lernen

Ihre Lieblingsfigur in der Geschichte? Christopher Columbus

Welche Lebensweisheit bezeichnen Sie als die Ihre? (Es gibt zu viele schöne Weisheiten als nur eine für sich zu wählen, aber eine bedeutsame für mich zum Beispiel ist :) Live as if you were to die tomorrow. Learn as if you were to live forever.(Gandhi)