

Erkennen und leben Sie Ihre Potenziale!



„ S

Seit mehr als zehn Jahren organisiere ich mit meinem Technokontakte-Team die vom Wirtschaftsministerium initiierte und geförderte Best Practice-Seminarreihe „Lernen von den Besten“. Ich bin sehr dankbar, dass mir dieses Programm die ganz einmalige Chance gab, mehr als 100 österreichische und Südtiroler Top-Unternehmen hautnah von innen kennen zu lernen. Ich konnte mit Top-Managern, Referenten, Besuchern beziehungsweise mit vielen interessanten Menschen auch viele Male über ihre persönlichen und unternehmerischen Erfolgsmodelle diskutieren. Ich hörte von Krisen und Schwierigkeiten, von neuen Herausforderungen und geglückten Umstrukturierungen, von internationalen Märkten und Globalisierung, von Produktionsverlagerungen und Prozessoptimierungen, vom Personalabbau und Mitarbeiterbindung oder von Schlüsselereignissen und Einstellungsveränderungen, die neue Wirklichkeiten schufen.

In hunderten Gesprächen mit Managern sah ich, dass die kreativsten und erfolgreichsten unter ihnen eine ganz besondere Eigenschaft haben: Sie erkennen ihr eigenes Potenzial, fördern es auf die richtige Art und setzen es auf die optimale Weise ein. So schaffen es die sogenannten „Erfolgsmenschen“ ihre Aufgaben und Lebensherausforderungen mit Engagement und Freude zu bewältigen. Und sie tun es meist auf eine Weise, die für Mitarbeiter, Freunde und die Umgebung einfach ansteckend wirken muss. Diese Menschen lassen sich nicht von Zweifeln und Ängsten entmutigen, sondern sie sind überzeugt, dass die in uns steckenden Potenziale immer größer sind, als wir ursprünglich angenommen haben.

Diese positiv motivierte Lebens- und Arbeitseinstellung führte bei diesen Managern meist dazu, dass sie in ihren Worten und Taten eine optimale Übereinstimmung zwischen innerem Sein und äußeren Ergebnissen zeigten. Die logische Konsequenz einer solchen Lebenseinstellung heißt: Arbeit und Beruf stellen keine getrennten Lebensbereiche dar, sondern Eigenschaften wie Kreativität, Inspiration, soziales Engagement, Aktivität, Produktivität und so vieles mehr, was zu einem sinnerfüllten Leben gehört, sind harmonischer Bestandteil eines ganzheitlich geführten Lebens. Wir können an diesen Menschen lernen, dass Herz und Verstand, Gefühl und Vernunft nicht zwei unterschiedliche Sprachen sprechen müssen. Wenn wir eine Identität zwischen innerem Sein und unserem Tun empfinden, dann ist unser Leben nicht Fragment von Erfolgen und zwangsläufigen Enttäuschungen, sondern es ist eine Symphonie, die von Glück und Sinn getragen wird. In diesem Sinne darf ich Sie einladen, mit uns noch viele ManagerInnen kennen zu lernen und von ihnen zu lernen. Und: Es lohnt sich, ihre Potenziale zu erkennen und in jeder Hinsicht zum Ausdruck zu bringen.

A handwritten signature in black ink, appearing to read "R. A. Thurner". The signature is fluid and cursive, written on a light-colored background.