

Bereuter & Partner Consulting GmbH

Begleitende Personalentwicklung

Die Firma Bereuter & Partner Consulting setzt in Ihren Veränderungsprojekten einen innovativen Ansatz ein. Veränderungsmaßnahmen werden mittels begleitendem Coaching von Mitarbeitern und Führungskräften aktiv weiter entwickelt und führen innerhalb kürzester Zeit zu nachhaltigen und messbaren Verbesserungen. An Hand eines praktischen Beispiels lernen Sie, wie durch Integration der Mitarbeiterentwicklung in den Veränderungsprozess die gewünschten Ergebnisse effektiver erzielt werden.



Bereuter & Partner Consulting GmbH ist spezialisiert auf die Themen Changemanagement, ganzheitliche Unternehmensentwicklung sowie Personalentwicklung. Das Unternehmen wurde im Jahr 1994 von Mag. Lilly Bereuter – Weillinger gegründet, agiert im deutschsprachigen Raum und ist branchenunabhängig tätig. Bereuter & Partner Consulting arbeitet in den Projekten auf allen Ebenen und sieht sich in der Rolle des konsequenten Umsetzers von Veränderungsmaßnahmen. Besonders großen Wert wird auf messbare Verbesserungen im Unternehmen gelegt. Hervorzuheben ist die Erfolgsgarantie von Bereuter & Partner Consulting, die Kunden haben die Garantie, dass die jährlichen Verbesserungen mindestens dem Beraterhonorar entsprechen.

Veränderungen im organisatorischen Umfeld zwingen Unternehmen dazu, sich den geänderten Rahmenbedingungen laufend anzupassen. Die Sicherung der Lebensfähigkeit des Unternehmens steht primär im Vordergrund. Veränderungs- oder Reorganisationsprojekte werden gestartet, um für die Anforderungen der Zukunft gestärkt zu sein. Zahlreiche Projekte bringen jedoch oft nicht die gewünschten Erfolge, da die verantwortlichen und handelnden Personen innerhalb der Organisation die Veränderungen nicht mit tragen.

Bereuter & Partner Consulting setzt in diesen Projekten die Methode der „Begleitenden Personalentwicklung“ ein. Dadurch wird der laufende Veränderungsprozess proaktiv durch die Mitarbeiter unterstützt und gefördert, das gewünschte Ergebnis wird nachhaltig gestärkt.

Ein Beispiel aus der Praxis zeigt die effektive Wirkungsweise dieser Methode deutlich auf. Zur Ausgangssituation: Ein Produktionsunternehmen in der Verpackungsindustrie sah sich noch vor zwei Jahren mit einer radikalen Veränderung konfrontiert. Kundenwünsche haben sich stark gewandelt, bisher profitable Absatzkanäle konnten nicht mehr ausgeschöpft werden. Eine rasche Umsetzung der Kundenbedürfnisse durch eine flexible Produktion war gefragt. Die Organisation passte sich jedoch den neuen Rahmenbedingungen von selbst nicht an. Geplante Produktionszahlen wurden regelmäßig nicht erreicht, niedrige Losgrößen führten zu hohen Ausschussraten, permanente Reklamationen und Lieferterminverzögerungen waren die Folge.

VERANTWORTUNG ÜBERNEHMEN

Im Fokus des Reorganisationsprojektes standen die Restrukturierung der Vertriebsprozesse sowie die Reorganisation der Produktion. Die Vertriebs- und Planungsprozesse wurden konsequent umgestellt. Weiters wurde eine neue Aufbauorganisation der Produktion unter Beachtung der optimalen Führungsspannen, definierten Verantwortlichkeiten und Aufgabenstellungen implementiert.

Zur Unterstützung dieser Veränderungsmaßnahmen wurde das Konzept der „Begleitenden Personalent-

wicklung“ mit den Mitarbeitern im Vertrieb und den Führungskräften der Produktion in Form eines gezielten Coachingprogramms umgesetzt.

Folgende Methoden kamen dabei zur Anwendung:

■ **Begleitendes Coaching:** Die Mitarbeiter und Führungskräfte werden in Ihrer täglichen Arbeit an Ihrem Arbeitsort begleitet. Durch Beobachtung der Einhaltung vorab definierter Soll-Prozesse sowie des Führungsverhaltens (Übernahme von Verantwortung) werden Abweichungen im Arbeitsablauf rasch erkannt. Fehlentwicklungen können somit zeitnah korrigiert werden.

■ **Führungshinweise:** Den jeweiligen Führungskräften der gecoachten Personen werden in regelmäßigen Abständen Hinweise über die gecoachten Personen gegeben. Die Führungshinweise werden in die tägliche Führungsarbeit integriert.

Durch Einsatz dieser Methoden werden die gecoachten Mitarbeiter und Führungskräfte permanent an die Ziele der Veränderungen erinnert und entwickeln sich somit nachhaltig in ihrer Arbeitsweise hin zum gewünschten Arbeitsverhalten. Unsere Berater verfolgen konsequent die definierten Umsetzungsmaßnahmen nach und sorgen somit für den gewünschten Fortschritt des Veränderungsprozesses.

Was ist nun schlussendlich das Ergebnis dieses Projekts? Innerhalb der Projektlaufzeit von 12 Monaten wurden die geänderten Prozesse und Strukturen voll von den Mitarbeitern aufgenommen, die Veränderungen der Mitarbeiter und Führungskräfte wurden vollzogen. Die Produktionsleistung ist bei gleichem Mitarbeiterstand um rund 20 Prozent gestiegen und steigt weiter an. Die Projektkosten wurden bereits um ein vielfaches amortisiert. Der Veränderungsprozess und die erzielten Verbesserungen werden als nachhaltig betrachtet.

Dies ist nur eine unserer Erfolgsbeispiele, wie Veränderungen unter aktiver Beteiligung der Mitarbeiter nachhaltig umgesetzt werden. Falls Sie nähere Informationen benötigen, besuchen Sie uns unter www.bereuter.at oder kontaktieren Sie uns unter office@bereuter.at.