

## Astrologie und Management

# Erfolg durch Selbstverwirklichung

Die Astrologie ist ein kreatives Denkmodell, das wertvolle Informationen zur Entschlüsselung der persönlichen und unternehmerischen Wirklichkeit bereit hält. In Verbindung mit Psychologie und spezifischem Fachwissen bringt die Astrologie in der Personalentwicklung, Teambildung, Karriereplanung oder Coaching von Führungskräften exzellente Ergebnisse. Von Dr. Harald Thurnher erfahren Sie in diesem Beitrag, wie Sie Astrologie im Management sinnvoll einsetzen und sich dabei auch selbst verwirklichen können.



Dr. Harald Thurnher ist neben seiner Tätigkeit als TechnoKontakte-Geschäftsführer und *INSight*-Chefredakteur Astro-Coach für Führungskräfte, und hält zu Erfolg, Management und Astrologie Seminare und Vorträge im In- und Ausland.

Eine Kernaufgabe im Management ist es, Menschen zu überzeugen, für gemeinsame Ziele zu gewinnen und führen zu können. Das gelingt uns allerdings nur, wenn wir in jeder Hinsicht glaubwürdig und authentisch sind. Als astrologischer Lebensberater, Berufs- und Unternehmensberater habe ich in den letzten zwanzig Jahren Hunderte Personen in beruflichen und persönlichen Krisen begleitet. Dabei ist mir bei vielen Manager und Managerinnen, berufstätigen Männern und Frauen, etwas ganz besonders aufgefallen: Viele von ihnen haben ganz einfach nicht den Mut, das zu sein, was sie von ihren Anlagen und Potenzialen aus tatsächlich sein könnten. Das nicht erfreuliche Ergebnis einer solchen Lebenseinstellung: Man „spielt“, im Beruf, am Arbeitsplatz, mit Freunden oder zu Hause im familiären Bereich eine Rolle, mit der man sich nicht tatsächlich identifiziert. Da diese Rolle von klein auf einstudiert wurde, um Anerkennung und Liebe zu bekommen, hat man gelernt, mit dieser Rolle zurecht zu kommen. Dies führt jedoch dazu, dass auch die Lebensfreude verloren gehen kann und ein großer Teil unserer Talente, Fähigkeiten und Energien unbewusst bleibt.

Als Astrologe hat man ein hervorragendes psychologisches Werkzeug in Händen, das verborgene Potenzial eines Menschen im Spiegel des Horoskops zu erkennen. Man hat die Möglichkeit, Mittel und Wege zu beschreiben, die zur Entfaltung der eigenen Persönlichkeit führen. Man sieht die individuellen Stolpersteine oder die berüchtigten Fallen, in die wir vielleicht dann hineinfallen, bevor wir das ersehnte Ziel erreichen. Aus der Sicht der Astrologie gibt es keine allgemeingültige Wahrheit, die für alle Menschen zutrifft, sondern nur eine individuelle Wahrheit oder einen persönlichen Weg, der nur für jeden einzelnen in diesem einmaligen Leben bestimmt ist. Diese Lebensphilosophie kann nur dann praktiziert werden, wenn wir offen und tolerant sind, wenn wir andere Meinungen akzeptieren und unseren Freunden, Mitarbeitern und Kollegen mit Toleranz und Mitgefühl begegnen.

### AUTHENTIZITÄT BRAUCHT KEINEN SCHUTZ

Fragen Sie sich einmal, ob Sie mit Ihrem Denken und Handeln nur das Bild schützen wollen, das Sie von sich selbst aufgebaut haben. Oder positiv formuliert: Tun

Sie das, was Sie tun, aus innerer Überzeugung heraus oder um Anerkennung zu bekommen? Oder anders gesagt: Ein ganzheitlich orientierter Manager beobachtet die Innen- und Außenwelt und leitet daraus Verhaltensweisen ab, die einer ausgewogenen Mischung aus Herz, Verstand und Profit entsprechen. Leider nimmt uns unsere heutige Gesellschaft und Lebensweise immer mehr die Räume und Möglichkeiten, wirklich individuell und originell zu sein – und das gilt ganz besonders für das Management. Doch der Druck der Gesellschaft, aus uns eine anonyme Nummer zu machen, hat nur dann eine Chance, wenn wir keine persönliche Substanz aufgebaut haben oder nicht zu unserem authentischen Ich stehen. Doch wie findet, wie schafft man Substanz als Manager? Man muss sie vielleicht durch bedeutsame Erfahrungen sammeln, muss echte und vitale Beziehungen zu seinen Mitarbeitern aufbauen, Freundschaften pflegen und sich Freiräume schaffen, in denen man zu der Person wachsen kann, die man im Innersten ist.

### ERKENNEN SIE IHR EIGENES LEBENSGESETZ!

Carl Gustav Jung meinte zu diesem Prozess: „Zur Persönlichkeit kann man niemand erziehen, der sie nicht selber hat.... Es ist gar nicht abzusehen, was für eine unendliche Zahl von Bedingungen hiezu zu erfüllen sind. Es ist ein ganzes Menschenleben mit allen seinen biologischen, sozialen und seelischen Aspekten hierzu nötig. Persönlichkeit ist höchste Verwirklichung der eingeborenen Eigenart, der absoluten Bejahung des individuell Seienden und der erfolgreichsten Anpassung an das universal Gegebene bei größtmöglicher Freiheit der Entscheidung. ...Echte Persönlichkeit hat immer Bestimmung und glaubt an sie....und eine Bestimmung zu haben, heißt von seiner inneren Stimme angesprochen zu sein“.

Diese Stimme ist die Stimme eines weiteren, umfanglicheren Bewusstseins. Da jedes Individuum sein ihm eingeborenes Lebensgesetz hat, haben wir auch die Möglichkeit, diesem Gesetz zu folgen und damit zu einer Persönlichkeit oder besser gesagt: zu einem Manager mit Charakter zu werden. Ich möchte Sie motivieren, Ihr eigenes Lebensgesetz zu erkennen, Ihre innere Stimme wahrzunehmen und Ihrem ganz persönlichen Ruf zu folgen!

EIN KREATIVES UND ERFÜLLTES LEBEN ERGIBT EINE  
GANZ PERSÖNLICHE ANTWORT AUF DAS SPANNUNGS-  
FELD ZWISCHEN DEN STIMMEN DER WELT UND  
UNSEREM PERSÖNLICHEN LEBENSAUFTRAG



Die Astrologie kann uns auf der Reise, uns selbst zu finden und zu leben, ein wertvoller Begleiter und Ratgeber sein. Denn in unserem Geburtsbild finden wir viele Antworten, die unserer wahren „inneren Stimme“ entsprechen. Das Horoskop ist eine symbolische Niederschrift unseres individuellen Seinsgesetzes, es ist die Hieroglyphe unserer Individualität, die ein Astrologe übersetzen kann. Die Astrologie ist eine Technik, die uns eine Hilfestellung bei der Lösung unserer Probleme anbietet; sie ist ein kreatives und unkonventionelles Denkmodell, das wichtige Information zur Entschlüsselung unserer Wirklichkeit bereithält.

Ein profilierter, psychologisch geschulter Astrologe besitzt ein breitgefächertes Wissen und einen objektiven Standpunkt. Er braucht zusätzlich Fachwissen über das Thema, über das er spricht! Unter diesen Voraussetzungen kann er Strukturen aufzeigen und das Grundschema unserer einmaligen Persönlichkeit interpretieren. Er kann uns sagen, wie wir unsere Persönlichkeit verwirklichen und unsere Talente zur Entfaltung bringen können und wie wir optimale Problemlösungen finden. Als beratender Astrologe habe ich allerdings auch die Erfahrung gemacht, dass wir Ratschläge, die eine grundlegende Einstellungsveränderung verlangen, nur allzu gern in Frage stellen oder ablehnen. Viele Manager haben am liebsten sofort ein Ergebnis ohne sich wesentlich verändern zu müssen. Das ist unmöglich!

Das Anliegen eines Astro-Coaches ist es, einen Selbstentwicklungsprozess zu unterstützen. Er sieht seine Aufgabe unter anderem darin, die in unserer Seele befindlichen zum Teil unbewussten Kräfte der Selbstorganisation bewusst zu machen und zu mobilisieren. Auf diese Weise können wir zu einem Menschen oder einem Manager mit unverwechselbarem Charakter und Profil werden. Es geht also darum, das, was werden will, einem Manager bewusst zu machen. Der Weg, der dabei beschritten wird, sollte mit Worten und Bildern so aufgeladen werden, das eine Bedeutung und eine Kraft entwickelt wird, die den Manager mit seinem innersten Lebensauftrag verschmelzen lässt. Wie in Märchen und Mythen macht er auf die seelischen Bilder aufmerksam, die verschlüsselt unsere Ängste widerspiegeln. Gemeinsam mit dem Manager sucht er nach den inneren Saboteuren, die den echten Erfolg zu verhindern suchen. Er sieht die Helden, die in der Seele eines jeden

erfolgreichen Managers bereits zum Leben erwacht sind. Eine ganzheitliche Schau des Horoskops vermittelt einen Einblick in die wohlmeinende Kraft des Schicksals, das wir als sinnvoll erleben. Denn nur auf einem sinnvollen Weg kann sich unsere Vision eines Tages verwirklichen.

Astrologie kann in vielen Unternehmensbereichen sinnvoll eingesetzt werden. Ich will auf einige hier kurz eingehen.

■ **Personalentwicklung:** Astrologie kann eine wertvolle Unterstützung für jeden Personalmanager eines Unternehmens sein. Wenn sie neue Mitarbeiter einstellen beziehungsweise wichtige Stellen in ihrem Unternehmen neu besetzen wollen oder müssen, kann die Interpretation eines Horoskops sehr wichtige Zusatzinformationen über die in Frage kommende Person liefern. Dabei geht es natürlich nicht um die Einschätzung der fachlichen Qualifikation, sondern unter anderem einige Hinweise zur Teamfähigkeit, Motivation, Disziplin, Ausdauer, Kreativität oder Führungsqualifikation zu geben. (Welche Bedeutung und wie kostspielig die Einstellung neuer Mitarbeiter sein kann, zeigt jetzt eine neue Erhebung. Aus ihr geht hervor, dass bei den Unternehmen im Durchschnitt auf eine richtig besetzte Stelle neun falsch besetzte kommen. Und wenn wir die Kosten solcher Fehlentscheidungen in Betracht ziehen, dann lohnt es sich auf jeden Fall auch die Meinung eines professionellen Astrologen heranzuziehen.) Mit einem astrologischen Persönlichkeitsprofil lässt sich auch feststellen, ob jemand viel Luft um nichts macht, ob er wenig redet und doch viel zu Wege bringt, ob er mit Autoritäten schwer umgehen kann oder sich in Beziehungsstrukturen leicht einfügen kann, also alles, was das zwischenmenschliche Beziehungsnetz, das für einen Unternehmenserfolg so enorm wichtig ist, fördert oder stört.

■ **Teambildung:** Eine wertvolle Unterstützung kann Astrologie sein, wenn es darum geht, wie zwei oder mehrere Personen miteinander im Unternehmen harmonieren. Horoskopvergleiche zeigen sehr deutlich, ob und wie sich zwei oder mehrere Personen gegenseitig fördern oder hemmen. Ein solches Wissen ist besonders dann wichtig, wenn effizient arbeitende Teams zusammengestellt werden sollen oder immer wieder ähnlich gelagerte Probleme in einem Team auftreten.

VISIONEN SIND EINE VORWEGGENOMMENE  
WIRKLICHKEIT, IN DER SICH DIE VOLLKOMMENE  
REALISIERUNG UNSERER POTENZIALE  
IM VORAUS SPIEGELT



■ **Unternehmenskultur:** Da jedes Unternehmen eine ganz spezifische Unternehmenskultur hat, kann Astrologie interessante Hinweise darüber geben, wie eine Person mit dem „spezifischen Firmenklima“ zurechtkommt. Genauer gesagt: Will sich etwa ein sehr verstandesbezogener Mitarbeiter mit vollem Engagement in ein Unternehmen einbringen, das eine sehr emotional ausgeprägte Unternehmenskultur aufweist, wird er sich dabei sicher sehr schwer tun. Da ein erfolgsorientiertes Unternehmen nach „perfekter Ganzheit“ streben sollte, könnte es aber trotzdem sehr wertvoll sein, gerade einen solchen Mitarbeiter an Land zu ziehen. Allerdings müssen die bestehenden Teammitglieder über solche Überlegungen in Teamgesprächen aufgeklärt und bei allen Überlegungen mit eingebunden werden. Mit Astrologie kann man in solchen Fällen aufzeigen, dass es immer mehrere ernst zu nehmende Perspektiven im Verfolgen von Zielen und der Erledigung von Aufgaben gibt. Das heisst: Wenn es den Führungskräften gelingt, ein Arbeitsklima herzustellen, in dem verschiedene Charaktere in einem konstruktiven und kreativen Miteinander arbeiten können, dann wird dies in jeder Hinsicht mehr Wert schaffen.

■ **Karriereplanung:** Astrologie kann auch für die Karriereplanung von ManagerInnen und Angestellten ideal eingesetzt werden. Denn wie der Mond zu- und abnimmt, so haben auch die Planeten genau definierte Bahnen und Umlaufzeiten um die Sonne oder treffen sich mit anderen Himmelskörpern zu ganz bestimmten immer wiederkehrenden Augenblicken. Aus einem Horoskop kann man deshalb nicht nur herauslesen, welcher Berufung eine Person folgen sollte, sondern auch welche Zeiten in unserem Leben für die Saat und welche für die Ernte bestimmt sind. Und wenn die Karriereplanung mit den individuellen Gesetzen des Säens (Lernen), des Wachsens (Umsetzen) und des Erntens (Anerkennung) in Einklang ist und im idealen Fall mit den Entwicklungszielen des Unternehmens übereinstimmen, sind diese Erkenntnisse wesentliche Optimierungskriterien für jede Karriere.

■ **Coaching von Führungskräften:** Astrologie eignet sich ganz besonders zum Coaching von Führungskräften. Denn viele charismatische Manager haben die besondere Eigenschaft, ein Unternehmen so zu gestalten, dass es zu einem „Spiegelbild“ ihres eigenen Wesens bezie-

hungsweise zu einem Reflektor der eigenen Stärken und Schwächen wird. Und das kann natürlich gravierende Folgen haben: Wertvolle Mitarbeiter fühlen sich frustriert, verlassen das Unternehmen oder kündigen auf jeden Fall innerlich. Damit entstehen kostspielige Reibungsverluste und Wissen und Erfahrungen gehen ganz einfach verloren. Andererseits kann es sein, dass ein neuer Chef von einer etablierten Mannschaft, die sich in ihrem angestammten Revier nicht durch neue Managementmethoden stören lassen will, aufgegeben wird und deshalb an der neuen Aufgabe scheitern wird. Astrologie kann in diesem Fall die Dynamik von Energien und Beziehungen auf sehr anschauliche Weise darstellen. Es ist möglich, Blockaden und innere Widerstände zu erkennen und Wege aufzuzeigen, wie diese gelöst werden können. Sie zeigt welche Muster wahrscheinlich zu einem Versagen und welche zu einem Erfolg führen werden. Oder anders gesagt: Das Energiepotenzial, das in Konflikten gebunden ist, kann für sinnvolle Tätigkeiten und Aufgaben verwendet werden.

■ **Bestimmung der Zeitqualität:** Astrologie gibt interessante Hinweise, wenn ein geeigneter Zeitpunkt für Geschäfts- und Unternehmensaktivitäten festgestellt werden soll. Wer hat nicht schon erlebt, dass zu einer bestimmten Stunde oder an einem besonderen Tag schon gar niemand am Telefon zu erreichen war? Oder wer hat nicht die Erfahrung gemacht, dass zu anderen Zeiten alles wie „geschmiert“ läuft und alle Türen offen stehen? Das hängt unter anderem damit zusammen, dass während des Tages jeder Planet über eine bestimmte Stunde regiert. So „erleichtert“ etwa eine Merkurstunde (die bei entsprechender Position des Merkurs vor allem am Mittwoch sehr wirksam ist) jegliche Form der Kommunikation.

Kurz gesagt: Die Astrologie bietet unzählige Möglichkeiten, wie man sein Leben, die Arbeit oder ganz einfach den Erfolg bewusster gestalten kann. Ich möchte allerdings auch betonen, dass eine kritiklose Beschäftigung mit Astrologie zur Ergreifung des eigenen Lebens dazu führen kann Ängste zu begünstigen. Die Angst vor schlechten Aspekten, die Angst, dass alles vorherbestimmt sein könnte und wir keinen freien Willen hätten und wir deshalb sowieso chancenlos wären. Auf diese Weise wird Astrologie falsch interpretiert. Die Beschäftigung mit dem eigenen Horoskop

DIE BEGEGNUNG MIT DEM HOROSKOP HEISST, SICH SELBER ZU BEGEGNEN, SEINEN STÄRKEN UND SCHWÄCHEN OFFEN INS GESICHT ZU SCHAUEN

Werde was du

Authentisch leben  
durch Astrologie

Management

sollte das bewusst machen und intensivieren, was in den Anlagen in bester Form vorhanden ist. Sich einer bevorstehenden Chance bewusst zu sein heißt, ihr Eintreten konzentriert auf eine Verwirklichung hin zu aktivieren. Wir sollten uns bewusst sein, dass jede Entwicklungsmöglichkeit entweder eine positive oder eine negative Wirklichkeit annehmen kann. Angst macht daraus eher ein negatives Symptom, Glaube und Optimismus wahrscheinlich eine positive Tatsache.

#### SELBSTVERWIRKLICHUNG BRINGT ERFOLG

Die Begegnung mit dem Horoskop oder die Dienste eines Astro-Coaches in Anspruch zu nehmen, heißt, sich selber zu begegnen, seinen Stärken und Schwächen offen ins Gesicht zu schauen. Wenn wir uns mit Mut und Vertrauen in diesen Prozess einlassen, stärken wir unser Selbstbewusstsein. Dann wird unser Leben zu einem authentischen Ausdruck einer reifen Persönlichkeit, für die Erfolg das Resultat einer umfassenden Selbstverwirklichung ist. In meinem holistischen Ansatz plädiere ich dafür, dass das einzig wahre und gültige Manager-Ich deshalb dasjenige ist, welches die Ganzheit der Persönlichkeit mit einschließt. Die Individualität, die aus einem Horoskop zu einem erfahrenen Astrologen spricht, ist gleich zu setzen mit Selbstverwirklichung, Authentizität und die Fähigkeit zu schöpferischem und kreativen Handeln. Die Wesensqualitäten eines Menschen zu sehen und zu spüren – und das gilt für jeden von uns – heißt, seine individuelle Präsenz, Wachheit, Weite, Offenheit, Freiheit, Ehrfurcht, Liebe und Mitgefühl wahrzunehmen.

Wenn wir einen Weg der Bewusstwerdung gehen, heißt dies, dass wir als Mensch zu unseren Wesensqualitäten finden und imstande sind, sie in jeder Lebenssituation und in jedem Lebensalter zu erleben und auszudrücken. Dazu müssen wir unser Bewusstsein entwickeln. Es geht um die zunehmende Bewusstwerdung des eigenen Wesens, die wir durch den Kontakt zur eigenen Seele fördern können. Wenn aus der Vergewärtigung des Sternhimmels die Stimme der Persönlichkeit leise anklingt, können wir auch die etymologische Sichtweise kurz ansprechen: Das englische Wort „consideration“ (Erwägung) lässt sich auf das lateinische Wort sidera (Sterne) zurückführen. To consider heisst dann wörtlich übersetzt: sich mit den Ster-

nen austauschen. Das heisst zu fühlen, denken und handeln im Sinne der pulsierenden Vollkommenheit jedes Augenblicks, jeder Situation unseres individuellen Lebens. In diesem Sinne verstanden ist Astrologie eine Methode, um ein ausführliches Verständnis von lebenden Organismen zu gewinnen, die genauso Persönlichkeiten oder Unternehmen oder jede andere Form von handelnden Ganzheiten sein können. Oder anders ausgedrückt: Jeder Mensch hat sein einzigartiges Seelenmuster (Horoskop). Interaktionen kommen immer nur dann zustande, wenn wir einen Menschen mit seiner Einzigartigkeit, mit seinem einzigartigen persönlichen Muster annehmen, sprich – wenn wir der Welt und den Menschen gegenüber mit Achtsamkeit begegnen oder wie der Psychotherapeut Milton Erickson sagt: „Es gibt keine zwei Menschen, die denselben Satz auf dieselbe Weise verstehen; wenn wir also mit Menschen umgehen, sollten wir nicht versuchen, sie in unser Konzept dessen einzufügen, wie sie sein sollten.... wir sollten vielmehr versuchen herauszufinden, wie Ihr Konzept von sich selbst sein könnte..“

Noch ein Tipp zum Abschluss: Wenn Sie Astrologie im Management einsetzen wollen ist es empfehlenswert, mit kleinen überschaubaren Projekten zu beginnen. Damit können bestehende Vorurteile Schritt für Schritt aus dem Weg geräumt werden. Sie sollten auch sehr vorsichtig bei der Auswahl des Astrologen sein. Da es kein Qualitätszertifikat „geprüfter Astro-Coach“ gibt und gerade auf diesem Gebiet sehr viele Laien am Werk sind, sollte nicht nur das astrologische sondern auch das psychologische, wirtschaftliche und unternehmerische Wissen des Astrologen hinterfragt werden. Wenn Sie einen Astrologen finden, der diese Voraussetzungen erfüllt, werden Sie im Unternehmen mit Astrologie sehr viel bewirken können. Um den Erfolg des Einsatzes der Astrologie im Management richtig beurteilen zu können, sollte man solche Projekte als längerfristige Vorhaben ansehen. Doch spätestens nach einem halben Jahr sollten sie eine Zwischenevaluierung vornehmen: „Was hat sich im Unternehmen verändert oder verbessert? Und auch sich selbst sollten Sie nach dieser Probezeit fragen: „Habe ich mich auf diesen Prozess selbst ganz eingelassen. Denn Astrologie kann neue Perspektiven schaffen, aber die Erkenntnisse auch in die Praxis umzusetzen, ist die Aufgabe des Managements.“