

Bildungskarenz

Job in Motion

Die letzten Monate zeigen es klar auf – die Krise ist nicht vom Tisch und wird uns noch länger beschäftigen als gewollt. Nun aber in Hysterie und Depression zu verfallen wäre ein absoluter Unsinn und treibt die Negativspirale noch weiter nach unten. Wie können sich große wie auch kleine Firmen gegen diese Krise aufbäumen, wie gegen diese sich wehren. Auf diese Fragen gibt Ihnen hier Helmar Grabner, Geschäftsführer der KMU-Akademie, die richtigen Antworten.



Mag. Helmar
Grabner,
Geschäftsführer
KMU Akademie
und Management
AG

Unmittelbare Auswirkungen hat die wirtschaftliche Situation auf die Nachfrage und die Kreditvergaben für Investitionen. Mittelbar müssen Kosten entweder in den Bereichen Produktion, Investition und/oder Personal gespart werden. Zahlungsausfälle und Personalfreisetzung sind die Folge. Langfristig macht sich die derzeitige Lage in der höheren Arbeitslosigkeit und in den Reorganisationsprogrammen der einzelnen Betriebe bemerkbar. Ein enormer volkswirtschaftlicher Schaden ist die Folge.

Da im Chinesischen das Symbol Krise ident mit dem Symbol Chance ist, sollten die Firmen und deren Mitarbeiter auf jeden Fall auch diesem Grundsatz – Krise gleich Chance – optimistisch huldigen und Möglichkeiten und Chancen in den Firmen implementieren. Strategische Neuausrichtungen, Marktberichtigungen, interne Strukturänderungen, Zusammenrücken aller in der Firma Beschäftigten stellen sinnvolle Maßnahmen dar. Konkret ist Bildungskarenz als eine Maßnahme für jeden Betrieb und jede Firma geeignet, die einerseits Personalkosten sparen möchte und andererseits die Mitarbeiter weiter behalten und Sicherheit des Arbeitsplatzes geben möchte!

FIRMEN MÜSSEN SICH BEWEGEN

So wird von der KMU Akademie & Management AG bereits in mehreren Bundesländern ein Kurs angeboten, der sich für alle Firmen und alle Mitarbeiter eignet und eine Bereicherung des Unternehmens und deren Mitarbeiter darstellt. Die ersten Kurse haben bereits im Februar begonnen und werden hervorragend von den Teilnehmern angenommen und bewertet. Die Kursteilnehmer lernen über das Bildungsprodukt – JIM – Job In Motion – dass sich eine Firma ständig bewegen und innovativ erneuern muss. Von Motivation, über Personalmanagement und Unternehmensführung bis hin zu Konfliktmanagement, Business Etikette, Betriebswirtschaft, Marketing, unternehmerisches Denken in der Gesamtheit aller Entscheidungstools, die im Unternehmen ständig anfallen. Eine Besonderheit stellen die Module für betriebliche Gesundheitsförderung, wie Lebensraum, Ernährung, Bewegung und Entspannung dar. Als Teilnehmer erhalten Sie ein abgerundetes Bild und Einsichtnahme in Entscheidungsprozesse und können so späterhin Zu-

sammenhänge besser verstehen. Sie werden von Mitarbeitern zu Mitunternehmern, die um Ihres Arbeitsplatzes willen Ihr Know-how und Kompetenz schulen und zur Verfügung stellen.

Die Firmen sparen sich zum Einen die hohen Personalkosten, obwohl die MitarbeiterInnen nicht wesentlich weniger Entgelt erhalten. Die MitarbeiterInnen behalten weiterhin die Sicherheit des Arbeitsplatzes. Das Unternehmen hält das Know-how und die Arbeitskraft im Betrieb und verfügt nach Ende der umsatzschwächeren Zeit wieder über das Stammpersonal. Rekrutierungskosten und Einschulung von neuem Personal bleiben aus. Die MitarbeiterIn ist nach Ende der Weiterbildung kostenlos höher qualifiziert und das Unternehmen profitiert vom neuen Know-how der neuen MitarbeiterInnen.

Die KMU Akademie & Management AG berät Sie gerne, plant die Schulungsmaßnahmen und führen diese auch durch! Für Fragen bez. Bildungskarenz steht Ihnen die KMU Akademie&Management AG mit den Niederlassungen in Linz, Wien, Graz und Salzburg gerne zur Verfügung!

www.kmuakademie.at; office@kmuakademie.at
Tel.: 0732 / 890 888

Die Vorteile auf einen Blick

Diese bemerkenswerte Aktion wird durch die einzelnen Bundesländer mit Landesmitteln bis 50 % der Weiterbildungskosten und das AMS über das Weiterbildungsgeld gefördert.

Vorteile Unternehmer:

- Einsparung Personalkosten bis zu 45.000,- Euro pro Mitarbeiter pro Jahr
- Know-how bleibt erhalten
- Qualifizierung der Mitarbeiter Richtung Mitunternehmer

Vorteile Mitarbeiter:

- Arbeitsplatz bleibt erhalten
- Kostenlose Höherqualifizierung
- Gesichertes Einkommen