

Die ARS im Porträt

Erfolgsgarant HR-Management

Um Mitarbeiter richtig zu führen, sind Führungskompetenz und ein ausgeklügeltes Personalmanagement wichtiger denn je. Der Bereich Human Resource hat sich gerade in den letzten Jahren zu einem sehr breiten Aufgabenfeld entwickelt. Die Antwort auf kritische Personalfragen und Tipps für ein gelungenes Personalmanagement gibt die ARS – Akademie für Recht, Steuern und Wirtschaft mit der Human-Resource-Akademie. Mehr darüber lesen Sie in diesem Beitrag.

Die HR-Akademie ist eine kompakte Ausbildung auf höchstem Niveau, die mit einem von der Wirtschaft anerkannten Zertifikat innerhalb von 13 Tagen abgeschlossen wird. Die Akademie besteht aus 5 Modulen, und zwar aus Human Resource Management, Arbeitsrecht, Personalverrechnung und Verhandlungstraining; das fünfte Modul dient der Vertiefung und ist zur individuellen Schwerpunktsetzung frei zu wählen.

Im Rahmen der HR-Akademie können wertvolle Kontakte geknüpft werden, vor allem zu Vertretern von Behörden. Spezielle Abendveranstaltungen und ein eigenes Online-Forum sind ein zusätzliches Kommunikationsplus! Grundlage der Beurteilung ist eine ausarbeitende Projektarbeit. Auf freiwilliger Basis kann ein Prozessspiel geplant und durchgeführt werden.

VIELFÄLTIGE HERAUSFORDERUNGEN

Die fachliche Leitung der Akademie haben unter den 12 TOP-Referenten aus der Praxis Dr. Andreas Jöst und Mag. Peter Baumgartner. Den ARS – Human-Resource-Spezialisten Herrn Mag. Baumgartner, Director Human Resources AT&S Austria Technologie & Systemtechnik AG, haben wir exklusiv zur derzeitigen Arbeitsmarktlage befragt.

INSight: Herr Mag. Baumgartner, vor welchen Herausforderungen stehen Personalisten jetzt, wo sich die Wirtschaft langsam erholt?

Baumgartner: Personalisten sowie generell alle Führungsteams in Unternehmen stehen derzeit vor vielfältigen Anforderungen. Es gibt zahlreiche Herausforderungen. In Betrieben, in denen Personal abgebaut wurde, ist die Stimmung der verbliebenen Mitarbeiter schlecht. Hier muss das Führungsteam im Unternehmen gegensteuern, um die Blickrichtung wieder auf die Zukunft zu richten. Ansonsten kann das Momentum des beginnenden Aufschwungs, das viele Firmen bereits verspüren, nicht voll genutzt werden. Das Gebot der Stunde lautet deshalb Organisations- und Führungsstrukturen nach der Krise hinterfragen und herausfinden, ob man intern wirklich richtig aufgestellt ist. So mühsam das sein mag, aber nur so kann man die entsprechenden Nachkorrekturen vornehmen, die langfristig zum gewünschten Erfolg führen. Ebenso muss herausgefiltert werden, ob die

gestiegene Nachfrage ein echter Aufschwung oder zunächst lediglich ein gewisser Aufholeffekt der letzten beiden Jahre ist, der auch relativ rasch wieder abflachen kann. Viele Betriebe sind bei Investitionsentscheidungen nach wie vor vorsichtig!

INSight: Ist jetzt ein guter Zeitpunkt für Recruiting-Maßnahmen?

Baumgartner: Nur ganz wenige Unternehmen können oder wollen es sich derzeit leisten, strategische Personalaufnahmen zu tätigen. Gute Unternehmen sehen das Recruiting ähnlich wie eine Investition. Daher wird man in seine Personalressourcen erst „investieren“ und das Team vergrößern, wenn man konkrete Geschäftspläne auf dem Tisch liegen hat.

INSight: Top-Talente sind zu allen Zeiten schwer umkämpft – mit welchen Konzepten kann man diese High-Potentials rekrutieren?

Baumgartner: Da hat sich durch die Krise meines Erachtens wenig geändert. Spitzenleute konnten vor der Krise, in der Krise und auch danach wählen. Engagierte Top-Talente suchen immer Unternehmen, deren Zukunft sie verstehen können und die spannenden Herausforderungen und erstklassige Ausbildungen anbieten.

INSight: Stichwort „Flexibilisierung des Arbeitsmarktes“ – Wohin geht der Trend?

Baumgartner: Wenn es darum geht, die Fixkosten zu erhöhen, sind viele Unternehmen nach den Erfahrungen der letzten Jahre vorsichtig. Zu den Fixkosten gehören ja überwiegend Personalkosten. Entsprechend werden Firmen jetzt mehr denn je versuchen, Personalbedarf, dessen Nachhaltigkeit nicht gewährleistet bzw. nicht einschätzbar ist, über flexiblere Personalbeschaffungsmodelle zu decken. Es werden vermehrt Zeitarbeitskräfte, befristete Dienstverhältnisse und alle zulässigen Formen „freierer“ Beschäftigungsverhältnisse zum Einsatz kommen. Wer erlebt hat, wie schwer und teuer die Reduktion seines Personalstandes war, der wird sicher bei der Aufnahme von Fixpersonal sehr zögerlich sein.

Mehr über das Thema Human Resource und die Hauptprozesse im modernen Personalmanagement erfahren Sie bei der ARS-Human-Resource-Akademie!



Mag. Peter Baumgartner ist Director Human Resources bei AT&S Austria Technologie & Systemtechnik AG und gehört zu den Spitzenvortragenden der ARS – Akademie für Recht, Steuern und Wirtschaft.



Von den Besten lernen.

Human-Resource-AKADEMIE



Die Hauptprozesse im modernen Personalmanagement!

mit Dr. JÖST, Mag. BAUMGARTNER, Dr. PICHLER, Mag. KERBLER, MAS, MSc
Mag. BERGER, MAS, MSc, M. WEISS, Dr. RAUCHBERGER, Mag. BINDER
RR ADir. HOFBAUER, G. KASPAR, RA Mag. LESIGANG, Dr. RATH

► Ziel der Akademie ist es, Ihnen einen fundierten Einblick in alle Bereiche des HR zu geben, die einzelnen Personalprozesse zu durchleuchten, praxisorientierte Lösungsmöglichkeiten anhand von Beispielen und Modellen aufzuzeigen und Sie kompakt in 13 Tagen zum HR-Manager auszubilden.

am 28.06.–17.07.10, Wien | 15.09.–27.11.10, Wien | 09.03.–21.05.11, Wien (13-tägig)

Mitarbeiter erfolgreich führen



Gemeinsam mit Mitarbeitern zum Erfolg!

mit Dr. PICHLER, M. WEISS

► Hier erhalten Sie einen Überblick über hilfreiche Konzepte, Techniken und Verhaltensweisen, wie Sie als Führungskraft Ihre MitarbeiterInnen zum Erfolg führen können. Wählen Sie die für Sie passende Variante und entscheiden Sie zwischen dem 1-tägigen „KOMPAKT-Seminar“ und dem 2-tägigen „INTENSIV-Seminar“.

am Kompakt: 25.06.10, Wien | 30.09.10, Wien | 22.11.10, Wien
Intensiv: 04.–05.10.10, Wien

Grundlagen Arbeitsrecht



Umfassende Arbeitsrechtskenntnisse in 3 Tagen!

mit Univ.-Prof. Dr. MAZAL

► Die korrekte Handhabung des Arbeitsrechts beeinflusst nicht nur das Klima in einem Unternehmen, sondern ist auch für die Höhe der Personalkosten maßgeblich. In diesem Seminar werden Sie kompakt und umfassend über die Grundlagen des Arbeitsrechts informiert.

am 05.–07.07.10, Wien | 16.–18.02.11, Wien

ARS-Mondsee-Woche

Vom Mitarbeiter zum Vorgesetzten – Grundausrüstung für eine erfolgreiche Führungstätigkeit

am 05.–06.07.10, Mondsee | weitere Termine: 30.–31.08.10, Wien | 11.–12.11.10, Graz

FACHTAGUNG Der GmbH-Geschäftsführer – Minimieren Sie Ihr Haftungsrisiko!

am 05.07.10, Mondsee | weitere Termine: 27.09.10, Wien | 18.10.10, Graz | 29.11.10, Wien

Verhandlungstraining INTENSIV – Werden Sie zum Verhandlungsprofil!

am 06.–07.07.10, Mondsee | weitere Termine: 26.–27.07.10, Wien | 20.–21.09.10, Wien | 08.–09.11.10, Wien

Bilanzlesen für Geschäftsführer, Juristen & Techniker

am 06.07.10, Mondsee | weitere Termine: 20.09.10, Innsbruck | 28.09.10, Wien | 19.10.10, Graz

Persönlichkeits- / Führungskräfteentwicklung – Eine Reise ins Ich

► Persönliche Standortbestimmung | Die Wurzeln meiner Vergangenheit | Lebensziele, Lebensvisionen

am 07.–09.07.10, Mondsee | weiterer Termin: 15.11.–13.12.10, Wien (3-tägig)

Neues zum Sachverständigenbeweis für alle Sachverständigen, Rechtsanwälte u.a. Rechtsberufe

am 08.07.10, Mondsee | weitere Termine: 07.09.10, Graz | 19.10.10, Wien | 29.11.10, Slbg.



ARS
AKADEMIE
FÜR RECHT,
STEUERN &
WIRTSCHAFT

Ihre Anmeldung nehmen wir jederzeit gerne entgegen!

Tel. + 43(1) 713 80 24-0

www.ars.at

Von den Besten lernen.