

Das Geheimnis des Erfolges heißt „Kombination“



Das Tiroler Vorzeigeunternehmen STASTO verbindet ein ausgewogenes Sortiment an Pneumatik, Industriearmaturen und Hydraulik durch technisches Know-how und erstklassigen Service zu einer neuen Qualität der Dienstleistung.

Die Serie „Tiroler-Topunternehmen – Best Practice“ wird von der Tiroler Zukunftsstiftung unterstützt.

Für dauerhaften Erfolg ist gute Zusammenarbeit ein Muss und lohnt sich schließlich für alle. Das beweist die Firma STASTO mit ihrem selbstentwickelten und in der Praxis bestens bewährtem Mitarbeitermodell.

Seit 1974 bringt die STASTO Ing. Stocker KG Schwung in europäische Betriebe. Neben dem Handel mit qualitativ hochwertigen Einzelteilen widmet sich STASTO vor allem Projektaufgaben und der umfassenden technischen Beratung der Kunden. „Vor allem das Wissen unserer Verkaufstechniker macht uns erfolgreich. Dadurch können wir auf den Kunden eingehen und zusammen maßgeschneiderte Paketlösungen schnüren“ freut sich Ing. Christof Stocker, Geschäftsführer der STASTO. Das Geheimnis des erfolgreichen Tiroler Unternehmens heißt Kombination. Das herstellerübergreifende Komplettsortiment stimmt die Spitzenprodukte von mehr als 20 Stammherstellern und weitere 60 erstklassige Lieferanten der Automationsbranche aufeinander ab. „Wir von STASTO setzen auf Fairness und Handschlagqualität, denn wir übernehmen persönlich die Verantwortung. Wir garantieren eine faire Preisgestaltung und

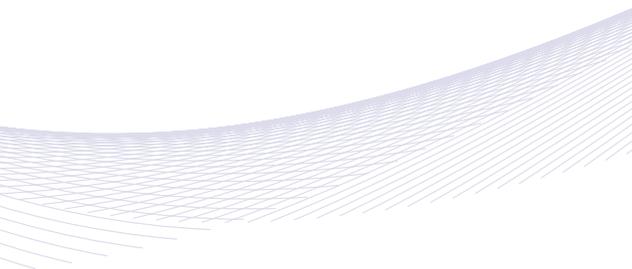
bekennen uns zur gemeinsamen Wertschöpfung aller Absatzpartner“ erklärt Stocker ein weiteres Erfolgsprinzip des Unternehmens.

Auf gute Partnerschaft

STASTO versteht sich als verlässlicher Partner und unterstreicht dies durch die freiwillige Selbstverpflichtung, der STASTO Partnerschafts-Garantie. Diese Garantie umfasst alle Leistungsbereiche und gilt für Kunden, Hersteller und Infrastruktur-Partner gleichermaßen. Die Bereiche „Erstklassige Hersteller“, „Aufeinander abgestimmtes Sortiment“, „Verantwortungsbewusste Anwenderkonzepte“, „Unbürokratisches Service“, „Projektteffizienz und Sicherheit“ sowie „Persönliches Engagement“ sind in der Garantie verankert. Durch die Beteiligung der Mitarbeiter am Erfolg des Unternehmens werden diese Punkte zusätzlich verstärkt und somit der Kundennutzen garantiert. Bereits 1994 hat STASTO mit der Implementierung des STASTO MitUnternehmermodells einen neuen Weg im unternehmerischen Verständnis und in der Entwicklung der Unternehmenskultur eingeschlagen. Jede Mitarbeiterin und jeder Mitarbeiter wird nach einer gewissen Zeit eingeladen, nicht nur am Erfolg mitzuarbeiten, sondern als Gesellschafter daran teilzuhaben.

Für den Erfolg des Unternehmens leistet die Reinigungskraft genauso ihren Beitrag, wie die Geschäftsleitung. Mit dem gelebten Modell wird den wirtschaftlichen und sozialen Herausforderungen, die an ein Unternehmen gestellt werden, bestmöglich begegnet. Die Selbständigkeit der Mitarbeiter wird gefördert, indem Verantwortung delegiert und Entscheidungs- und Handlungsspielräume ermöglicht werden. Das individuelle Selbstvertrauen wird auf diese Weise gestärkt und damit natürlich auch das gegenseitige Vertrauen. Der Beruf wird in diesem Konzept





als integrierter Bestandteil für ein sinnerfülltes Leben verstanden, wo auf die Bedürfnisse jedes Einzelnen Rücksicht genommen wird. Prinzipiell geht es um mehr Fairness, Ehrlichkeit und eine maximale Zukunftssicherung. Christof Stocker: „Unser System ist flexibel, schnell und anpassungsfähig für einfache wiederkehrende und auch komplexe Projekte. Jeder ist aufgefordert, unternehmerisch zu denken und zu handeln, Aufgaben zielgerichtet zu lösen und in seinem Bereich laufend Verbesserungen vorzunehmen. Eine Grundlage hierfür ist die interne Transparenz von Unternehmen, als auch von Kunden und Projektdaten. Eine Basis hierfür ist das vernetzte Computersystem.“

Ausgezeichnete Qualität

STASTO verfolgt seit 10 Jahren eine sehr erfolgreiche Internationalisierung im europäischen Raum, beispielsweise Deutschland, Tschechien oder Ungarn. Zusätzlich wird STASTO auch immer wieder im In- und Ausland prämiert. So wurde die geprüfte hohe Qualität der STASTO Logistik mit dem Austria Gütezeichen und der ISO 9000 in Tschechien belohnt.

Weitere Auszeichnungen sind beispielsweise der Tiroler Markenpreis als perfekter Dienstleister im Jahr 2000, bei dem das Unternehmen die Jury durch beispielhafte und konsequente Markenführung überzeugte, der Pater Gapp Preis 2004 bei dem soziales Engagement und ein gutes Mitarbeiterverhältnis prämiert wurden und im Jahr 2009 konnte sich STASTO erneut über das Prädikat „Ausgezeichneter Tiroler Lehrbetrieb“ freuen. Die Ausbildung der Lehrlinge ist für STASTO ein wichtiger Bestandteil des Unternehmensverständnisses. Die Lehrlinge durchlaufen während ihrer Ausbildung verschiedene Stationen im Unternehmen. Damit werden ein ständiger Lernprozess sowie ein erfolgreicher Abschluss sicher gestellt.

Mit der Einführung des STASTO MitUnternehmerModells wurden neue Wege beschritten, welche sich nicht an kurzfristigen Unternehmensgewinnen orientieren, sondern am Aufbau, dem Erhalt und der Pflege von Partnerschaften mit Mitarbeitern, Kunden, Herstellern und Systempartnern.

TECHN**K**ontakte

BEST PRACTICE SEMINAR-TIPP

Laufende Verbesserung der Ergebnisse durch Mitarbeiterbeteiligung

27. September 2011 | 09:30 – 16:00 Uhr

- **Das STASTO-MitUnternehmerModell**
- **Personalentwicklung und Leistungsbeurteilung**
- **Selbständige Mitarbeiter: Teamarbeit, Motivation u.a.**

Die stark egoistisch geprägten Denkweisen der heutigen Geschäftswelt steuern in vielen Fällen auf eine Entfremdung von Unternehmer, Management und Belegschaft zu. Nicht selten werden von Mitarbeitern Dinge verlangt, die für einen Unternehmer unannehmbar wären. Doch für dauerhaften Erfolg ist gute Zusammenarbeit ein Muss und lohnt sich schlussendlich für alle. Das beweist die Firma STASTO mit ihrem selbst entwickelten und in der Praxis bestens bewährten Mitarbeiterbeteiligungsmodell. Dieses interessante und mit vielen ungewöhnlichen Ideen ausgestattete Modell definiert die Beziehung zwischen Arbeitgeber und Arbeitnehmer auf eine sehr partnerschaftliche Weise und hat wesentlich dazu beigetragen, dass das Unternehmen von Jahr zu Jahr noch erfolgreicher agiert – das Ergebnis: um fast 40 Prozent niedrigere Fix- und Betriebskosten. Wenn Sie daran denken, das Verhältnis zwischen Unternehmensführung und Mitarbeitern neu zu definieren oder ganz einfach neue Ideen zur Mitarbeiterführung suchen, werden Sie bei diesem Seminar ganz bestimmt sehr interessante Anregungen bekommen.

Seminarort: STASTO Ing. Stocker KG
6020 Innsbruck | Feldstraße 9-11

Weitere Informationen und Anmeldung unter: www.technkontakte.at

