

Steigerung des Unternehmenserfolgs

Investors in People wurde als industrieller Standard für die Personal- und Unternehmensentwicklung konzipiert, mit dem Ziel, ein Unternehmen und seine MitarbeiterInnen rasch auf sich ändernde Markt- und Kundenbedürfnisse auszurichten. Aus dem Projekt der Förderung der Wettbewerbsfähigkeit wurde eine Erfolgsgeschichte.

Ihr Unternehmen ist einzigartig – mit seinen Stärken, Herausforderungen und Schwerpunkten. Investors in People geht von Ihren Unternehmenszielen aus und unterstützt Sie, die Entwicklung Ihrer MitarbeiterInnen und Ihrer Organisation an Ihren Zielen auszurichten.

Investors in People ist ein Leitfaden zur strategischen Personal- und Organisationsentwicklung und steht für klare Ziele, wirksame Führung, fokussierte Personalentwicklung und nachhaltige Leistungssteigerungen. Effizienz und Effektivität Ihrer Weiterbildungsinvestitionen werden verstärkt und somit auch Ihr Return on Investment verbessert. Unternehmen, die diese Prinzipien umsetzen, sind attraktive Arbeitgeber und werden mit dem international anerkannten Gütesiegel als „Investor in People“ ausgezeichnet. Weltweit wurden bis jetzt bereits über 25.000 Unternehmen mit dem international anerkannten Qualitätsstandard zertifiziert. Weitere 1.500 Unternehmen befinden sich international im Einführungsprozess.

Welche Unternehmen sind in Österreich bereits zertifiziert?

Acht Unternehmen (AMS Burgenland, Britische Botschaft, Intercell, Raiffeisen Informatik, Saubermacher, TNT Logistics, Trenkwalder und McDonalds) sind als Investor in People zertifiziert. Über 25 Unternehmen wurden bis jetzt beraten - 12 davon sind auf dem Weg zur Zertifizierung. Nach dem Kennenlernen Ihrer Ziele und Wünsche führt ein zertifizierter Adviser des Beratungsteams persönliche und streng vertrauliche Interviews mit MitarbeiterInnen Ihrer Organisation durch, arbeitet Empfehlungen aus und stimmt sie mit Ihnen ab. Auf dem Weg zum Investor in People können Sie sich mit anderen Unternehmen im Rahmen des IIP Clubs austauschen, die Homepage IIP Interactive mit zahlreichen Impulsen nutzen und Umsetzungsunterstützung durch uns erhalten. Dann entscheiden Sie, ob Sie die



Das Gütesiegel „Investor in People“ – ein klares Signal nach innen und außen

Zertifizierung als Investor in People anstreben.

Von wem kann man sich beraten lassen?

In Österreich ist Pendl & Piswanger das autorisierte Beratungsunternehmen, das Investors in People interessierte Organisationen auf dem Weg zur Anerkennung als Investor in People begleitet.

Implementierung von Investors in People

Der Investors in People Standard ist klar formuliert. Sie können auch selbst beurteilen, wie Ihre Organisation in Bezug zum Standard steht. Wir empfehlen dennoch die Beurteilung durch eine/n IIP BeraterIn, da diese/r über spezifisches Know-how über Investors in People verfügt. Das gilt insbesondere für eine erste Bestandsaufnahme sowie die Erarbeitung eines Aktionsplans.

Gibt es die Möglichkeit eines Selbst-Checks?

Ja. Pendl&Piswanger schickt Ihnen gerne den Selbst-Check in Deutsch (20 Fragen) kostenlos zu. Sie können aber auch eine erste Standortanalyse in Englisch nach einer kurzen Selbstregistrierung online durchführen und das Ergebnis selbst ausdrucken. (<https://www.investorsinpeople.co.uk/MyAccount/Pages/register.aspx?from=tools>)

Was bewirkt IIP im Unternehmen?

Bisher zertifizierte Unternehmen berichten von positiven Wirkungen sowohl nach innen als auch nach außen:

- **Höhere Produktivität sowie höhere Gewinne**
- **Höhere Kundenzufriedenheit**
- **Gesteigertes unternehmerisches Denken der MitarbeiterInnen**
- **Größere Flexibilität**
- **Gesteigerte Motivation der MitarbeiterInnen**
- **Weniger Fehlzeiten und Fluktuation**
- **Bessere Kontrolle der Kosteneffizienz**
- **Höhere Attraktivität als Arbeitgeber**

Unternehmen, die den Leitfaden zur strategischen Personal- und Organisationsentwicklung umsetzen, sind attraktive Arbeitgeber und werden mit dem Gütesiegel als „Investor in People“ ausgezeichnet



Muss man schriftliche Unterlagen erstellen?

Eine Besonderheit von Investors in People ist, dass die erforderlichen Nachweise im Gespräch mit Ihren MitarbeiterInnen überprüft werden. Kein Dokument, Formular oder zusätzliches Papier muss speziell erstellt werden.

Welche Prozesse verlangt Investors in People?

Bei Investors in People sind die Ergebnisse und nicht die Prozesse entscheidend. Deshalb sind weder bestimmte Methoden, Systeme oder Prozesse vorgegeben.

Anerkennung als Investor in People

Das Label ist drei Jahre lang gültig. Danach ist ein neuerliches vereinfachtes Anerkennungsverfahren möglich.

Was bringt die Anerkennung?

Investors in People kann eine ideale Ergänzung zu jedem anderen Qualitätslabel sein. Seine Besonderheit liegt darin, über Prozesse hinaus zu gehen: Investors in People ist ein Qualitätsmaßstab, der die MitarbeiterInnen ins Zentrum der Überlegungen für wirtschaftlichen Erfolg stellt.

Kann man Empfehlungen zu spezifischen Themenstellungen erhalten?

Ja – auf individuelle Bedürfnisse kann über den Basis-Standard hinaus spezifisch eingegangen werden.

Was kostet die Einführung von Investors in People?

Die Kosten für die Einführung hängen im Wesentlichen von drei Faktoren ab und zwar der Größe der Organisation, der Ist-Situation im Vergleich zum IIP-Standard und den gewünschte Maßnahmen. Nach einem Erstgespräch wird ein Kostenrahmen erstellt.

Kann man mit bereits zertifizierten Unternehmen über deren Erfahrungen mit IIP sprechen?



Dr. Peter Pendl,
Geschäftsführer
Pendl&Piswanger

Pendl&Piswanger stellt die Kontaktdaten zur Verfügung. Case Studies sind im Internet abrufbar.

Welchen Nutzen bietet der Investors in People Club?

Der IIP Club ist eine Lern- und Experimentierplattform mit neuen Impulsen für Ihre strategische und innovative Personalarbeit.

Weitere Infos: www.investorsinpeople.at
p.pendl@pendlpiswanger.at

BEST PRACTICE SEMINAR-TIPP

TECHN**K**ontakte

Auf dem Weg zu einer neuen Führungskultur

18. April 2011 | 09:30 – 16:00 Uhr

- **Strategieorientierte Führungskräfteentwicklung**
- **Mitarbeiterbefragung mittels „Investors in People“**
- **Ausgewählte Maßnahmen in der Führungskräftebegleitung**
- **Neue, innovative Wege in der Führungskräfteentwicklung**

Die Entwicklung von Führungskräften zu zentralen Personalentwicklern unserer Mitarbeiter ist seit einigen Jahren strategische Zielsetzung vieler HR-Maßnahmen. Nachfolgeplanung, Talentemanagement, das Leben von Führungsprinzipien und gemeinsamen Werten sind nur einige der umfangreichen Herausforderungen unserer Führungskräfte. Die Begleitung unserer Führungskräfte in Richtung einer neuen, innovativen Führungskultur ist Thema dieses Best Practice-Seminars. Wir präsentieren die Ergebnisse der letzten Mitarbeiterbefragung der SHT als Ausgangspunkt, besprechen ausgewählte Maßnahmen der Führungskräfteentwicklung sowie die dabei gemachten Erfahrungen. In diesem Seminar wird auch Ihr ganz persönlicher Erfahrungsschatz genützt, um über neue, innovative Wege in der Führungskräfteentwicklung zu diskutieren und so zu einem gemeinsamen Bild über effektive und effiziente Maßnahmen zu gelangen. Wir freuen uns auf diesen spannenden, abwechslungsreichen Austausch.

Seminarort: Frauenthal Gruppe & SHT
2380 Perchtoldsdorf | Brunner Feldstraße 53

Weitere Informationen und Anmeldung unter: www.technkontakte.at